



**In order to be irreplaceable
one must always be different!**

GLÜCKSSPIEL ODER VOLLTREFFER

Wissen Sie, wie Sie Ihren HR-Beitrag transparent im Unternehmen für alle Abteilungen darstellen und Strategien für die interne Vermarktung finden können?

Seien Sie gespannt auf ...

- Zielsetzung und Bedarfsermittlung als Basis für Bildungscontrolling
- Effizienzmessung und Transparenz
- Kennzahlen und Benchmarks
- Instrumente zur Bewertung der Weiterbildungseffekte

Ihr Mehrwert

Sie erhalten umfangreiche Auswertungsmöglichkeiten für Ihre Bildungscontrolling-Maßnahmen. Sie wissen worauf es ankommt, wenn Sie Bildungscontrolling unternehmensspezifisch entwickeln und einsetzen. Sie entwickeln Ihre Argumente, die für das HR-Budget sprechen, auch wenn ein Sparkurs angesagt ist.

treffsicher

wirksam

kompetent

langfristig

realisierbar

Möchten Sie mehr darüber erfahren?

Reden Sie mit uns - wir@die-bildungsberater.at

MIT LEIDENSCHAFT
VNDERS